

## 株式会社 三基 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 2024年6月1日～2029年5月31日までの5年間

2 当社の課題 ●女性社員の管理職が少ない  
●業務の役割分担が無意識のうちに固定されている

3 内容

【目標1】 女性の管理職を1人以上増やす

---

〈対策〉

- 2024年6月1日～ 女性社員を対象とした、キャリア形成や動機づけのためのセミナーの実施や参加を行う(社内または社外)。
- 2025年6月1日～ 人事評価制度の昇進基準について内容の分析を行い、必要に応じて見直しを行う。  
※上記の取り組みを毎年実施する。

【目標2】 全業務に関して、性別関係なく取り組む

---

〈対策〉

- 2024年6月1日～ 全社員に対して、どんな業務をしたいか調査を行う。
- 2025年6月1日～ 現場管理に従事するだけでなく工事に付随する書類作成を専門に行う業務等、幅広い現場関係業務について性別関係なく人員を配置する。  
※上記の取り組みを毎年実施する。