株式会社 三基 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境も整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 2019年6月1日～2024年5月31日までの5年間

2 当社の課題 ●女性社員の割合が低い(全体:12%、技術職:3%)
●性別役割分担が無意識のうちに固定されている

3 内容

【目標1】 女性の採用人数を1人以上増加させる

〈対策〉

- 2019年6月1日～ 社内で活躍する女性社員からの情報収集
- 2020年6月1日～ 女性が使いやすい設備・機械の導入、環境整備
- 2020年6月1日～ 企業説明会等で活躍女性社員についての紹介

【目標2】 性別役割分担への意識改革を行う

〈対策〉

- 2019年6月1日～ 性別役割分担されていた業務に関して、男女関係なく取り組む
- 2019年6月1日～ 女性社員を対象とした、キャリア形成や動機づけのためのセミナーの実施や参加(社内または社外)
- 2020年6月1日～ 女性管理職を登用をしやすい人事評価制度の変更
(産休・育休取得経験が不利にならない評価制度や昇進・昇格基準の制定、部下が育児休業等を利用した場合に上司にプラス評価が与えられる人事評価制度)